

Содержание

Вступление.....	4
Что такое частные военные компании «ЧВК» и как они работают.....	6
Подготовка дома — на что стоит обратить внимание	32
Аэропорт и место встречи.....	36
Приезд и адаптация на месте.....	40
Дисциплина — мать порядка	46
Кто наши враги, или азы тактики	66
Что такое информация, где ее брать и как ей пользоваться?	87
Сбор информации руководителем личной безопасности в условиях военного времени.....	122
Основное действие охраны это наблюдение с последующими выводами	149
Рукопашный бой.....	166
Ножи и их применение	205
Первичная тактика охраны на войне — азы	247
Подготовка военизированной личной охраны на полигоне	273

Вступление

*Хочешь выжить на войне — Будь Воином!**

Сейчас в мире происходит много локальных конфликтов. Тактика войны за многие годы трансформируется все в новые и новые стычки и гибридные войны. Все изощренней становятся методы лишения людей самого дорогого, что у них есть, человеческой жизни. Всем людям, которые думают, что войны и конфликты закончатся в ближайшем будущем, хочу сказать сразу, что они не закончатся никогда. Они будут трансформироваться, менять названия и иметь многодоньевую тактическую систему, но сущность будет оставаться прежней, это сущность войны и военных действий. Где политические действия и бездействия перетекают из государственных кабинетов на улицы, города и просторы. Где путем убийства человека человеком, государство и его труженики политики, пытаются решить многие вопросы, которые выгодны им сейчас и здесь. Из истории, «которая нас не чему не учит», можно четко проследить из-за чего воевали многие страны и народы между собой. И эти причины до сих пор неизменны, просто мы из прессы получаем информацию о происходящем конфликте в том разрезе событий, который кому то выгоден. Конечными причинами глобальных войн были, есть и будут основные компоненты, это территория, ресурсы и финансовые потоки. Это три кита, на которых стоит война и ее «родственники» локальные конфликты. Я хотел бы в своей книге предостеречь «искателей приключений», а так же расписать и ознакомить своих читателей с тактикой личной охраны и действиями во время военных конфликтов. Она значительно отличается от гражданской тактики личной охраны в мирное время. Если моя книга поможет сохранить хоть одну человеческую жизнь

солдата, офицера, специалиста или простого человека — искателя приключений, который оказался в нужном месте в ненужное время, значит, она написана не зря и мои усилия не пройдут даром. Желаю всем воинам победы, всем защитникам удачи, а всем матерям дож-даться своих родных домой.

***На все вопросы, которые жизнь поставила
перед тобой, ты должен ответить сам***

* Все цитаты в книге взяты из древнего устава воина.

Что такое частные военные компании «ЧВК» и как они работают

Воин, забывший отца и мать, будет забыт и сам.

В современных международных миротворческих операциях и межгосударственных военных конфликтах, частные военные компании (PMC-private military companies) являются практически равноправными правовыми субъектами наряду с другими родами и видами вооруженных сил. Это с одной стороны, с другой стороны ЧВК имеют ограниченный доступ к определенным ресурсам. Есть плюсы и минусы их задействования. Положительным моментом остается мобильность, восполняемость человеческого ресурса, незаангажированность, высокая оплата. Минусы нет глубины построения структуры. Это те моменты которые работают в государственной системе. Учебные подразделения, тыловые учреждения, система объектов с их инфраструктурой ну и главное это социального пакета нет как такового. Большая зарплата здесь и сейчас, а завтра будь что будет. Но как мы видим это и есть главная составляющая. И еще один минус, отсутствие моральной составляющей.

Военной частной компании или понятней говоря — охранной фирме, платят деньги за конечный результат, а частник уже думает, как за эти деньги сделать работу, что бы остаться с выгодой и при своих интересах.

Какие основные задачи ЧВК? Это охрана военных объектов, военнослужащих высокого ранга, гражданских менеджеров, которые имеют свои интересы на территории где идут военные действия, охрана месторождений с полезными ископаемыми, охрана рабочего персонала на этих территориях. Сопровождение ценных грузов. Это более простой список, которым занимается

ЧВК. Есть список с более конкретными задачами, но он перестает граничить с законами тех стран, на территории которых находятся такие воинские формирования которые имеют устав, форму, оружие и т.д. О чем я говорю в конкретных задачах, о том что там все глубже и жестче, все уходит в черный нал и не каких официальных нотариальных договоренностей не ведется. Палка о двух концах. Но как мы видим некоторые умеют делать деньги, некоторые зарабатывать, некоторые отбирать заработанное, поэтому появляются и востребованы те люди кто сопровождает, охраняет и защищает в различных условиях в том числе и на территориях которые подвержены военным конфликтам.

Согласно заключениям американских экспертов, а они все таки являются основоположниками современных ЧВК потому что это последствия капиталистического вида деятельности государства. Корпорации воинского типа со временем будут приобретать все большую роль в войне. Это уже видно сейчас по опыту войн в Югославии, Ираке, Афганистане, Ливии, Грузии, Украине, Сирии и т.д. Эти компании берут, уже сегодня на себя все больше функций армии и полиции. Стоит вопрос кто дает им эти функции и кто оплачивает сие «действие»? Это другой вопрос и ответа в этой книге вы не найдете.

В глобальном мировом масштабе, все это началось в ходе войн на территории бывшей Югославии(1991-95 в Хорватии, в 1992-95 в Боснии и Герцеговине, в 1998-99 г. в Косово, и в 2000-2001 в регионах Южной Сербии и Западной Македонии).

Американское правительство, заставившее в феврале 1994 года в Вашингтоне подписать президента боснийских мусульман Алию Изетбеговича и президента Хорватии Франьо Туджмана договор об остановке боевых действий между хорватами и мусульманами в Боснии и Герцеговине (война 1993-94 годов), а так же заставило их подписать и военный союз против сербов. Проведение в жизнь этого договора американское правительство доверило как раз для этого и созданной компании МПРИ — «ЧВК». Эта компания собрала несколько десятков высокопоставленных

американских офицеров в отставке которые и занялись подготовкой высшего звена армий Хорватии и Боснии, как впрочем, и установлением оперативной связи штабов этих армий с командованием НАТО. Успешные наступательные операции, проведенные хорватскими и боснийскими войсками весной-осенью 1995 против сербов в Хорватии и в Боснии и Герцеговины в немалой доле заслуга МПРИ. Не удивительно, что эта компания продолжила свою работу с так называемой Освободительной Армией Косово(по-албански УЧК) в 1998-99 годах в Албании, а показательно и появление МПРИ в 2000-2001 годах в Македонии.

После войны новым полем деятельности для частных военных компаний стало разминирование на территории бывшей Югославии на которое во второй половине девяностых годов, и в начале этого тысячелетия различные международные организации (прежде всего комитеты ООН по вопросам беженцев(UNHCR) и развитию (UNDP), Евросообщество (EU) и Мировой банк (World bank), Международный фонд доверия (International trust Found) правительство США, Германии, Японии, Швеции, Великобритании, Франции и некоторых других стран выделяли десятки и сотни миллионов долларов.

Помимо разминирования, ЧВК приняли участие в работе международных полицейских миссий в Боснии и Герцеговине (International Task Police Force в 1996-2004 годах) и в Косово и Метохии (Police of UNMIK в 1999-2005 годах). Здесь большую роль сыграла американская компания «ДинКорп» осуществлявшая набор личного состава для американского контингента международных полицейских миссий. А так же участвовавшая в проверках работы персонала этих миссий. Другая американская компания появившаяся на территории бывшей Югославии Kellogg Brown & Root (KBR) , являвшаяся частью Halliburton (в чьем управлении принимал участие Дик Чейни!). Занялась уже освоенной ею к тому времени работой по снабжению и тыловому обеспечению, трудоустраивая десятки тысяч человек. С 2003 года эта же компания взяла на себя полностью все тыловое снабжение

регулярных частей, в столовых, магазинах, аэропортах и т.д. в Республике Ирак. С одной стороны это уменьшение бюджета армии, или завуалированное уменьшение. Потому что в контракт набирались люди с других стран Индия, Пакистан, Киргизия, Фиджи, Гурхи и им выплачивались по меркам Америки мизерные деньги но и предоставляемые услуги были на разном уровне.

Война в Афганистане(с 2001 года) и Ираке(с 2003 года) способствовали росту числа таких компаний получавших контракты, как напрямую от министерств и ведомств правительств США и Великобритании (Department of State, U.S. Agency for International Development, Department of Defence), различных управлений армии США (Army Corp of Engineers, Logistics Civil Augmentation Program, мировой здравоохранительной организации (World Health Organization). Так же от новых правительств Афганистана и Ирака, и от различных западных компаний занимавшихся различными видами деятельности, но, прежде всего в областях обучения военному делу различных специалистов, а так же нефтедобычи, транспорта, энергетики и водоснабжения и т.д. Помимо этого большие компании нередко прибегали к использованию услуг других таких же фирм на подрядной основе. Подобная практика нередко приводит к конфликтам между частными компаниями, особенно теми которые принимают глобальное участие в области политики. Данная сфера работы ЧВК проводится под жестким и плотным контролем западных спецслужб, прежде всего американских и британских. Разрешительная сертифицированная система в области получения компаниями разрешений на работу, полностью зависима от этих спецслужб и соответственно от проводимой ими политики. По большому счету это естественно, так как самостоятельно данные компании противостоять хорошо вооруженному противнику не могут и, как правило, заранее заручаются поддержкой армейских частей, в первую очередь сил спецназа. Этому способствует и то, что данные компании предпочитают при трудоустройстве оказывать ветеранам сил специального назначения, а нередко у них работают и действующие

щие военнослужащие этих сил, специально для этого берущие отпуска. Последнее и неудивительно, зная то, что в таких компаниях, военнослужащие получают от 200 до тысячи (иногда и больше)долларов в день, тогда как в армии США солдаты и сержанты получают от 1000 до 4000 долларов в месяц.

Из истории недавних американских военных действий четко прослеживается линия поведения государственных служб. В Ираке это командование "Коалиционных войск", а в Афганистане это командование НАТО первое время пополняют свои ряды персоналом, прежде всего из числа граждан тех стран, которые участвовали в данных войнах. Впрочем, позднее критерии были ослаблены, тем более что граждан ЮАР из числа военнослужащих армии и полиции набирали в таком количестве, что президентская гвардия ЮАР лишилась едва ли не половины своего состава. Естественно специалистами они стали во времена "апартеида", что не замедлило вызвать скандал. Когда 28 января при взрыве автомобиля-бомбы перед отелем в Багдаде погиб один, а ранен другой работник британской компании «Erinys Iraq Limited com», выяснилось, что погибший Франкос Стридом был военнослужащим Коевот (отряда спецназа ЮАР в Намибии, а его раненный коллега Дин Гоус был бывшим сотрудником тайной полиции ЮАР Влакплаас (Vlakplaas). Впрочем, показали себя южноафриканцы хорошо, и поэтому несмотря на газетную шумиху нанимать их продолжали, что было немалым делом, так как гражданам иных государств вроде бы и участвовавших в операции «Iraqi Freedom» в приеме отказывали. А кому предъявлять претензии? Это же не Америка или Британия набирает людей, это «Частная охранная компания», приглашает в свои ряды сотрудников на должность охранника или телохранителя. Ни каких военных поручений, охрана здания с питьевой водой — так все происходит только на бумаге. А оружие, спросите вы, он с оружием на каком основании находится? Оружие у таких компаний может быть не крупнокалиберное и для защиты своих сотрудни-