

Закінчення таблиці 5.3.2

1	2	3	4
3	Система стимулювання	Більшою мірою стосується функціональних повноважень апарату управління. Для цього контролюється і в подальшому координується поведінка менеджерів у відповідності до цілей підприємства (власників) шляхом використання механізму мотивації їх діяльності. Крім того, системи регулювання, контролю бюджетів, оцінки та стимулювання спрямовуються на мотивування діяльності менеджерів щодо створення доданої вартості підприємства	- визначення загальних положень, цілей та принципів системи стимулювання; - розробка категорій та змісту складових морального та матеріального стимулювання; - окреслення середовища та умов системи стимулювання.
4	Оцінка системи управління	Відноситься до регулювання діяльності керівників і співробітників підприємства через певну систему оцінки. Контроль оцінки окреслює цілі управління, а не безпосередньо процеси управління. Функцією системи контролю оцінки є забезпечення виникнення такої ситуації, за якої керівники всіх рівнів розуміють цілі своєї діяльності і цілі своїх колег чи підлеглих. При цьому, діяльність їх має бути мотивована, що сприяє досягненню поставлених цілей.	- розробка загальних положень оцінки системи управління; - визначення прикладних діапазонів системи оцінки, її цілей та принципів, процедур та методів управління оцінкою; - окреслення середовища та умов системи оцінки.

Досягнення цілей підприємства залежить від реалізації його стратегії. Перешкоджання цьому, головним чином, обумовлюється операційним ризиком, який визначається середовищем функціонування підприємства. Таким чином, ефективність управлінського контролю залежить від того, чи обере підприємство відповідний режим управлінського контролю, із врахуванням дії факторів внутрішнього і зовнішнього середовища. Насправді, вибір режимів контролю не означає, що обирають тільки один з чотирьох режимів. Навіть у межах одного підприємства може бути вибрано кілька різних режимів управлінського контролю. Як правило тільки

ЗМІСТ

Передмова.....	5
Розділ 1. ОРГАНІЗАЦІЙНО-ГОСПОДАРСЬКІ, ІНСТИТУЦІЙНІ ТА СОЦІАЛЬНІ ТРАНСФОРМАЦІЇ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ (1990–2016 РОКИ).....	8
1.1. Особливості інституційних трансформацій в еволюції аграрного сектора.....	8
1.2. Земельні відносини в системі інституційних перетворень.....	16
1.3. Галузева ефективність сільськогосподарського виробництва.....	23
1.4. Експортний потенціал аграрного сектора.....	29
1.5. Інституційні зміни та сільський розвиток.....	42
Розділ 2. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ІНКЛЮЗИВНОГО РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ: СВІТОВИЙ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИЙ ПІДХОДИ.....	51
2.1. Інституційні засади та індикатори розвитку інклюзивної економіки.....	51
2.2. Руралізм та неоруралізм як альтернативні парадигми сільської економіки.....	61
2.3. Теоретична сутність категорії “інклюзивний розвиток” та її верифікація в європейській моделі сільського розвитку ...	76
2.4. Спільна аграрна політика ЄС: нові пріоритети реформ в умовах глобальних викликів	86
2.5. Європейська модель інвестиційного забезпечення політики сільського розвитку.....	100
2.6. Методика оцінки сталості розвитку сільських територій....	111
Розділ 3. СУЧАСНІ ТRENДИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ.....	124
3.1. Децентралізація як механізм соціально-інклюзивного розвитку сільських територій.....	124
3.2. Ринкові засади формування земельних відносин в умовах багатофункціональної економіки.....	133
3.3. Механізми формування та розвитку трудового потенціалу сільських територій.....	151

3.4. Гендерні асиметрії в системі сільської економіки.....	177
3.5. Наукова платформа становлення біоекономіки в Україні..	190
3.6. Альтернативна енергетика як детермінанта розвитку сільської економіки.....	199
3.7. Програмування розвитку органічного виробництва на регіональному рівні.....	210
РОЗДІЛ 4. ПІДПРИЄМНИЦЬКИЙ СЕКТОР СІЛЬСЬКОЇ ЕКОНОМІКИ.....	223
4.1. Тенденції функціонування та ефективність заходів інституційного регулювання розвитку сільського підприємництва.....	223
4.2. Напрями удосконалення механізму інституційного забезпечення розвитку сільського підприємництва.....	247
4.3. Організаційно-економічні форми державної підтримки сільськогосподарських виробників.....	266
4.4. Аграрні субсидії в системі державної політики.....	280
4.5. Соціально-економічна ефективність сільськогосподарського землекористування.....	287
4.6. Соціальна відповідальність агробізнесу в умовах сталого розвитку.....	301
РОЗДІЛ 5. УПРАВЛІНСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЯК ІНФОРМАЦІЙНА ОСНОВА ДОСЯГНЕННЯ СТРАТЕГІЧНИХ ЦІЛЕЙ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	313
5.1. Залежність організації системи управлінського контролю від впливу факторів зовнішнього та внутрішнього середовища.....	313
5.2. Процедури управлінського контролю.....	325
5.3. Інтегральний механізм розробки стандартів управлінського контролю.....	341

Таблиця 5.3.2

Базові принципи управлінського контролю в розрізі видів режимів

№ з/п	Вид режимів	Зміст	Принципи
1	2	3	4
1	Система регулювання	Завданням системи регулювання є створення обмежень у діяльності менеджерів та співробітників всіх рівнів за допомогою системи правил, керівних принципів та інших норм, зорієнтованих на досягнення цілей підприємства, а також надання впевненості в тому, що управлінська діяльність не суперечить реалізації його стратегічних цілей. Функцією системи регулювання є надання чіткої відповіді на питання як управлінцям, так і співробітникам: що входить в коло їх обов'язків, що варто робити, а що ні, шляхом забезпечення дотримання відповідних норм і правил.	<ul style="list-style-type: none"> - встановлення загальних положень; - визначення прикладних діапазонів системи регулювання; - визначення цілей та принципів, категорій та змісту системи регулювання, в т. ч., правил стратегічного контролю; - визначення завдань контролю, процедур і методів системи регулювання; - окреслення меж середовища та умов системи регулювання.
2	Система бюджетування	Відноситься до процесу регулювання цілей підприємства та визначення економічної поведінки суб'єкта господарювання через форму бюджетного плану, коригування та зміни поведінки, управління цільовими відхиленнями, для забезпечення досягнення поточних цілей, стратегії функціонування суб'єкта господарювання, обраної політики та прийнятої системи планування на всіх рівнях. Функція системи контролю бюджету полягає в тому, щоб керівництво і співробітники розуміли свої кінцеві цілі і були обізнані із силою впливу їх поведінки на порядок досягнення цілей в часі; знали, що вчасно виявлені та виправлені відхилення сприяють досягненню бажаних результатів.	<ul style="list-style-type: none"> - визначення загальних положень та прикладних діапазонів системи бюджетів; - встановлення цілей та принципів бюджетування; - розробка категорій та змісту системи бюджетів; - організація діяльності та визначення кола обов'язків суб'єктів бюджетування; - виокремлення процедур і методів бюджетного контролю.